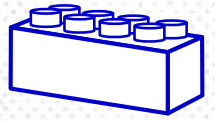
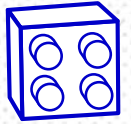
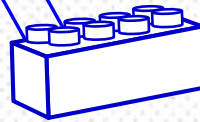


TEILABBEDINGUNG TEG



**Liebe Kolleg:innen,
wir haben euch bereits
informiert:**

- » Auch EVG-Mitglieder, die in einem sog. TEG-Betrieb arbeiten, können **ab 2027** wieder die **EVG-Tarifverträge** bekommen (inkl. gleicher Bezahlung, Beschäftigungssicherung, vollem Wahlmodell, EVG_ZUG, Langzeitkonto...)*
- » Dafür müsst ihr **bis zum 31. Oktober** eure Mitgliedschaft in der EVG erklären.

*In zwei Schritten: Entgelt und Beschäftigungssicherung ab 2027, Wahlmodelle etc. ab 2028.

WANN GEHT'S LOS?

Und wie geht das?

Das genaue Verfahren stimmt die EVG derzeit mit dem Arbeitgeber Deutsche Bahn ab. Es wird voraussichtlich Mitte September starten.

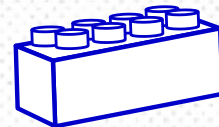
Das heißt: Im Augenblick besteht für euch kein Handlungsbedarf. Ihr müsst jetzt nicht tätig werden.

Wir informieren euch rechtzeitig.

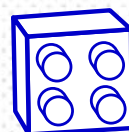
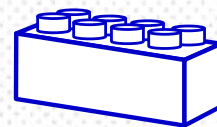
**Noch kein Mitglied?
Dann schnell noch in
die EVG eintreten:**



TEILABBEDINGUNG TEG



DAS VOLLE TARIF- PAKET GIBT'S NUR BEI DER EVG



Wie berichtet, kann jede:r Beschäftigte im „Überschneidungsbereich“ künftig die Tarifverträge ihrer/seiner Gewerkschaft bekommen. Dafür muss die Mitgliedschaft nachgewiesen werden. Bisweilen wird jetzt behauptet, dass man sich für die GDL-Tarifverträge entscheiden kann – und trotzdem die Vorteile der EVG-Tarifverträge behält. Falsch!

Richtig ist: Du entscheidest dich für das EVG-Tarifpaket oder das der anderen Gewerkschaft. Deswegen solltest du dir genau anschauen, was in diesen Paketen drin ist:

EVG

- » **Volles Wahlmodell** mit bis zu 12 Tagen zusätzlichen Erholungsurlaub
- » **Volle Beschäftigungssicherung für alle**
- » **EVG-Zusatzgeld jedes Jahr**
- » **Langzeitkonto**

GDL

- » **Halbes** Wahlmodell mit 6 Tagen zusätzlichen Erholungsurlaub
- » Beschäftigungssicherung **nur** nur für Fahrpersonal bei „Fahrdienstuntauglichkeit“
- » EVG-Zusatzgeld **nur** 2026
- » **Kein** Langzeitkonto

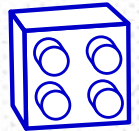
Übrigens: Beim Entgelt liegen EVG und GDL gleich auf, einige Berufsgruppen (z. B. Facharbeiter:innen, KIN) werden im EVG-Tarif sogar besser bezahlt!

Das volle Programm gibt es nur bei der EVG!

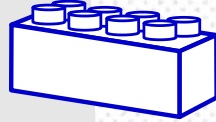
**MEHR
INFOS
HIER**



TEILABBEDINGUNG TEG



Auch EVG-Mitglieder, die in einem sog. **TEG-Betrieb** arbeiten, können **ab 2027** wieder die **EVG-Tarifverträge** bekommen (inkl. gleicher Bezahlung, Beschäftigungssicherung, vollem Wahlmodell, EVG_ZUG, Langzeitkonto...)*



WAS MUSST DU TUN?

*In zwei Schritten: Entgelt und Beschäftigungssicherung ab 2027, Wahlmodelle etc. ab 2028.

Es gibt drei Optionen:

- » Du bist **EVG-Mitglied** und arbeitest in einem Betrieb, in dem die **EVG-Tarifverträge** gelten. **Alles prima, du musst nichts tun.**
- » Du bist **EVG-Mitglied**, in deinem Betrieb werden aber die **Tarifverträge der anderen Gewerkschaft** angewendet? **Dann musst du bis zum 31. Oktober gegenüber dem Arbeitgeber deine Mitgliedschaft in der EVG erklären.** Wie genau, wird derzeit noch zwischen EVG und DB AG abgeklärt. Wir informieren dich rechtzeitig.
- » Du bist **kein EVG-Mitglied**, möchtest aber in den Genuss von Beschäftigungssicherung, vollem Wahlmodell, EVG-ZUG etc. kommen? **Dann tritt bis 31. Oktober in die EVG ein.**

**Geht
ganz
einfach:**

