

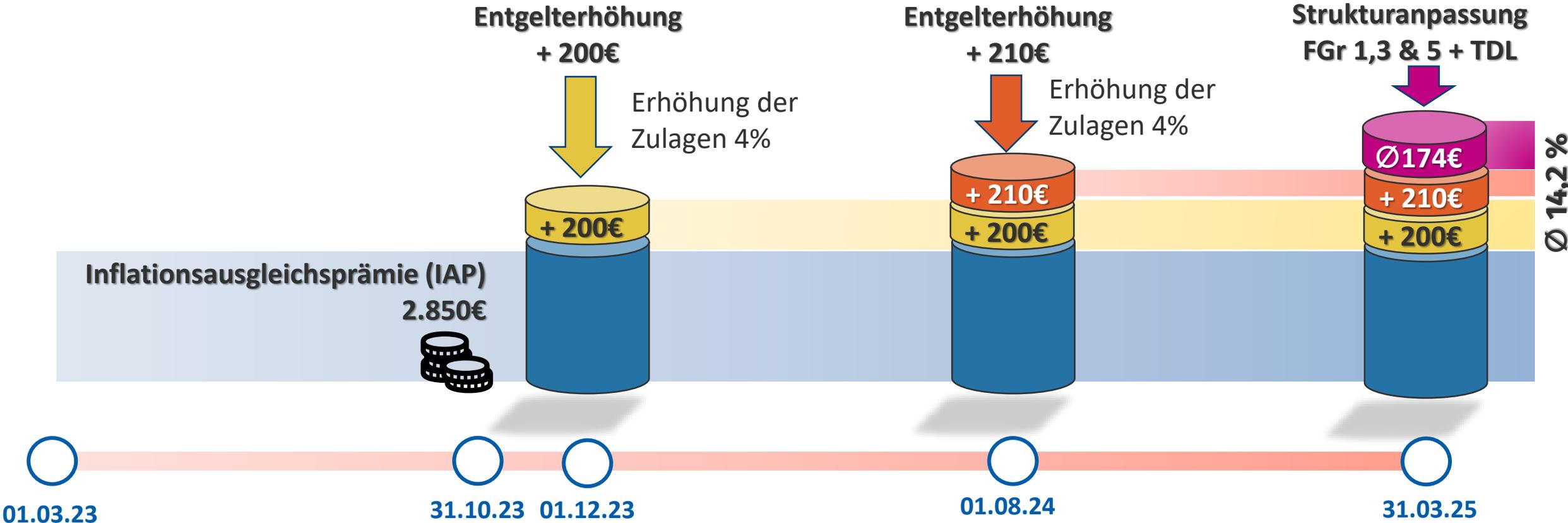
GEMEINSAM

BLEIBT

GEMEINSAM

Schlichterspruch – TR 2023 DB/EVG

Dienstag, 25.07.2023, 18:50 Uhr



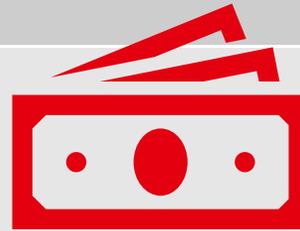
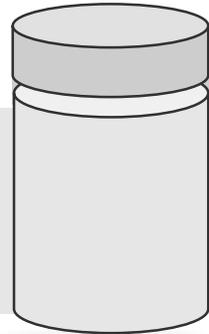


➤ Wiederinkraftsetzung Gemeinsame Einrichtungen (FsS & WoMo) + Einmalige Sonderdotierung Fonds

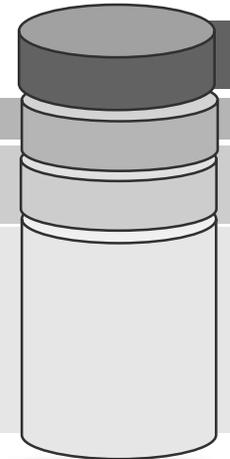
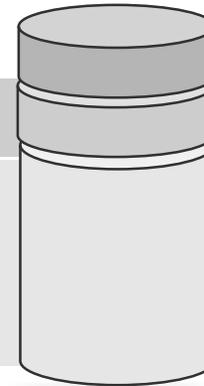


Fonds soziale
Sicherung

Inflationsausgleichsprämie (IAP)
2.850€



Einmalige Sonderdotierung Fonds



01.03.23

31.10.23

01.12.23

01.08.24

31.03.25

GEMEINSAM

BLEIBT

GEMEINSAM

Zusammenfassung

Weitere Themen

- alle dynamischen Zulagen in Festbeträgen und dynamischen Werte (z.B. Nachtarbeitszulage usw.), usw., die normalerweise mit dem prozentualen Wert aus dem Tarifergebnis angepasst werden, werden
 - zum 01. Dezember 2023 um 4 Prozent
 - und zum 01. August 2024 um weitere 4 Prozent angehoben.
- Zulagen, die entsprechend in einem Prozentsatz vom Stundenlohn berechnet werden, werden automatisch mit dem erhöhten Stundensatz neu berechnet.

- 410 Euro (200€ zum 01.Dezember 2023 und 210€ zum 01.08.2024) für Bestandsbeschäftigte
- Für Neueingestellte erfolgt die Entgelterhöhung prozentual
- kollektive Erhöhung der Arbeitszeit um eine Stunde

Umsetzung:

- Alle Tabellen werden entsprechend dem Angebot vom 25.05.2023 prozentual erhöht, d. h.
 - für Anlerntätigkeiten um 12 % in zwei Schritten von jeweils 6 %
 - für Facharbeiter um 10 % in zwei Schritten von jeweils 5 %
 - für Tätigkeiten mit Bachelor-/Masterabschluss um 8 % in zwei Schritten von jeweils 4 %
- Bestandsbeschäftigte erhalten 410 Euro
- Zulagen erhöhen sich durch prozentuale Regelungen in Haustarifverträgen

Modell Arbeitszyklen:

Zwischen zwei längeren Ruhezeiten am Wohnort liegen mehrere Schichten mit auswärtigen Ruhezeiten dazwischen.

Rahmenbedingungen:

- Ein Arbeitszyklus darf bis zu 240 Stunden betragen
- Keine Pausen auf dem Triebfahrzeug
- Leistungsprämie in Höhe von 450 Euro monatlich (Übertragung auch auf Beamte möglich)
- Freiwillige Teilnahme an dem Modell für jeweils ein Kalenderjahr mit Möglichkeit zum Ausstieg bei Härtefall

In der Funktionsgruppe 2 finden im Entgeltgruppenverzeichnis 1 Anpassungen statt:

- **Wagentechnischen Untersuchung Stufe 3** wird als neue Tätigkeit im EGV 1 aufgenommen
- **Bergmeister** wird ebenfalls als neue Tätigkeit im EGV 1 aufgenommen
- Die **Tätigkeiten Wagenmeister 1 bis 3** wird neu und damit klarer definiert als **Wagenmeister Güterverkehr, Wagenmeister Wagentechnische Untersuchung** und **Qualitätsprüfer in der Technischen Wagenbehandlung**
- Überarbeitung der Tätigkeitsbeschreibungen für **Transportlogistiker** und **Rangierbegleiter 2**

Zusätzlich zu den Anpassungen im EGV 1:

- Erhöhung der Leistungszulage Transportlogistiker von 190,75 Euro auf 214,59 Euro

Strecken- und Auslandslokomotivführer sowie Fachtrainer sollen bei der DB Cargo AG zukünftig multifunktional eingesetzt werden; dies soll durch eine in die Funktionsgruppe 4 neu aufzunehmende Prämie Multifunktionalität honoriert werden. D. h.

- entweder übernehmen die Kolleginnen und Kollegen zusätzlich die Durchführung wagentechnischer Untersuchungen Stufe 3 an Güterzügen (dafür gibt es 10 Euro pro Schicht)

oder

- sie übernehmen zusätzlich das Führen von Triebfahrzeugen und/oder Rangierlokomotiven innerhalb von Bahnhöfen und/oder Gleisanschlüssen unter Zuhilfenahme einer Funkfernsteuerung in Verbindung mit der Durchführung wagentechnischer Untersuchungen Stufe 3 (Kombinationstätigkeit) (dafür gibt es 15 Euro pro Schicht)

- Im FGr 4 bzw. 5-TV gibt es lange freie Wochenenden, die spätestens freitags um 24 Uhr beginnen müssen, um als gewährt zu gelten
- Wegen Verspätungen (z. B. Baustellen) kann der Beginn um 24 Uhr nicht immer sicher gestellt werden
- Damit das freie Wochenende trotzdem als gewährt gelten kann, gibt es folgende Neuregelung (gilt nicht für Fernverkehr, nur für Regio und Cargo):

Alt:

Arbeitnehmer erhalten im Kalenderjahr mindestens 12 der Ruhetage nach Nr. 2 als langes Wochenende. Diese Ruhetage müssen einmal im Monat spätestens am Freitag um 22 Uhr beginnen, dürfen nicht vor Montag um 6 Uhr enden und müssen eine Mindestlänge von 62 Stunden umfassen. Beginn oder Ende des langen Wochenendes können sich um bis zu 2 Stunden verschieben.

Erstreckt sich das Wochenende über den Monatswechsel, wird es dem Monat zugeschrieben, zu dem der Freitag gehört.

Auf betrieblicher Ebene können abweichende, ergänzende Regelungen zum langen Wochenende getroffen werden

Neu:

Arbeitnehmer erhalten im Kalenderjahr mindestens 12 der Ruhetage nach Nr. 2 als langes Wochenende. Diese Ruhetage sind einmal im Monat mit Beginn spätestens am Freitag um 22 Uhr, frühestem Ende am Montag um 6 Uhr enden und einer Mindestlänge von 62 Stunden zu planen. Beginn oder Ende des langen Wochenendes können sich planmäßig um bis zu 2 Stunden verschieben.

Das lange Wochenende gilt als gewährt, wenn sich sein Beginn infolge Verspätung der letzten Fahrleistung oder unvorhersehbarer Ereignisse um bis zu 2 Stunden verschiebt. Erstreckt sich das Wochenende über den Monatswechsel, wird es dem Monat zugeschrieben, zu dem der Freitag gehört.

Auf betrieblicher Ebene können abweichende, ergänzende Regelungen zum langen Wochenende getroffen werden.

- Zur vereinfachten Darstellung in den Tarifverträgen soll in den FGr TVen nur noch eine Grundtabelle abgebildet werden: die **Basisjahrestabelle** in den Funktionsgruppen
- Tarifvertraglich werden Formeln hinterlegt, die ermöglichen, das individuelle Monats- bzw. Jahrestabellenentgelt zu berechnen
- Es soll ein digitales Tool erstellt werden, mit dem jeder Mitarbeitende einfach seinen Verdienst ermitteln kann
- Bis zur Einführung des digitalen Tools soll es bei der bisherigen Darstellung bleiben

- Die neue tarifliche Regelung löst die bisherigen Betriebsvereinbarungen dazu ab
- Pro tatsächlicher Schicht soll es 6 Euro pro Waschgang geben
- Der Waschvorgang kann dadurch nicht mehr während der Schicht stattfinden, sondern müsste im Anschluss an die Schicht erfolgen
- Betriebliche Waschmöglichkeiten (d. h. Duschkabinen o. Ä.) sollen weiterhin bestehen bleiben

- Arbeitnehmende, die Unternehmensbekleidung tragen, sollen eine Pauschale von 50 Euro pro Monat für Umkleidezeiten bekommen
- Von der Pauschale abgedeckt sind reine Umkleidezeiten, keine Wegezeiten, die heute schon bezahlt werden (diese sollen weiterhin bezahlt bleiben)
- Die Pauschale wird unabhängig davon bezahlt, ob man sich im Betrieb umzieht oder nicht

- Der TV EXPRESS Fernverkehr/S-Bahn Hamburg wird unverändert wieder in Kraft gesetzt
- Der UmsatzTV Fernverkehr wird unverändert wieder in Kraft gesetzt
- Beide sind kündbar zum Jahresende 2024

Die Kündigungsfristen betragen nun beiderseits nach einer Betriebszugehörigkeit

Alte Regelung:

- von weniger als 3 Monaten 2 Wochen,
- von mindestens 3 Monaten 4 Wochen,
- von mindestens 2 Jahren 1 Monat,
- von mindestens 5 Jahren 2 Monate,
- von mindestens 8 Jahren 3 Monate,
- von mindestens 10 Jahren 4 Monate,
- von mindestens 12 Jahren 5 Monate,
- von mindestens 15 Jahren 6 Monate,
- von mindestens 20 Jahren 7 Monate

Neue Regelung:

- von weniger als 3 Monaten 2 Wochen,
- von mindestens 3 Monaten 4 Wochen,
- von mindestens 1 Jahr 2 Monate,
- von mindestens 2 Jahren 3 Monate,
- von mindestens 5 Jahren 4 Monate,
- von mindestens 10 Jahren 6 Monate

zum Ende eines Kalendermonats.

- Die Verlängerung der Besonderen Teilzeit im Alter wurde vereinbart, jedoch neu ab dem 61. Lebensjahr, sonstige Regelungen bleiben unverändert
- Der LangzeitkontenTV wird verlängert
- Die Fördervereinbarung (5 Euro / Überstunde und Verzinsung Entgelt) entfällt
- Die 3 Tage Gesundheitswoche für alle, die die besondere Teilzeit im Alter nicht in Anspruch nehmen oder nicht in Anspruch nehmen können, wird weitergeführt

- Der Betriebsrentenzuschluss-Tarifvertrag wird verlängert
- Er sichert eine Grundversorgung für Eisenbahner in Rente zu (Mindestwert: 75 Euro)

GEMEINSAM BLEIBT GEMEINSAM

Zusammenfassung

Nachwuchskräfte

- Erhöhung des Studienbonus von 3.500 Euro auf 4.000 Euro (für alle außer DB Sicherheit/DB Services/DB Dialog)
- Verbesserung Mietkostenzuschuss: Abschaffung des Mindesteigenanteils von 10 % und Erhöhung des Zuschusses vom Arbeitgeber von 60 % auf 70 %
- Anpassung der Freistellungsregelung für Prüfungen bei Auszubildenden: 6+1 freier Tag, falls die Prüfungen sich über 2 Tage ziehen.
- Einführung der Zulage Einsatzwechseltätigkeit und der Verpflegungspauschale für Auszubildende und Dual Studierende gleichlautend wie die Zulagen der Funktionsgruppen
- Erhöhung der ChancePlus-Vergütung auf 450 Euro

GEMEINSAM BLEIBT GEMEINSAM

Zusammenfassung

DB Fahrwegdienste

- Anpassung der Entgelttabellenstruktur von sechs Tarifregionen auf eine neue Tarifregion
- Leistungsentgelt Rufbereitschaft, sowie die Jährliche Zuwendung werden auf das Niveau der höchsten Tarifregion angehoben
- Einführung 2 neuer Entgeltstufen in EG 2 – EG 4
- Einführung 2 neuer Entgeltgruppen oberhalb der höchsten
- Falls bei Überführung der Kolleginnen und Kollegen in die neue Entgeltstruktur eine geringere Erhöhung als der Festbetrag ausgewiesen wird
 - EG 5, 6 und 7 (Erhöhung des Betrages auf den Festbetrag)
 - Diff-Z abgeschmolzen: Anpassung der Diff-Z auf den Festbetrag

GEMEINSAM BLEIBT GEMEINSAM

Zusammenfassung

DB Dialog

- DB Dialog bekommt eine einzige Erhöhung zum 01.12.2023
 - TG 5 bis TG 8 zum 01.12.2023 um jeweils 14 %
 - TG 9 und TG 10 um jeweils 12 %
 - TG 11 bis TG 13 um jeweils 10 %
- Das Mindestentgelt in der Basis-Entgelttabelle beträgt rechnerisch 14,00 EUR/h (oder mehr)
- Die folgenden Tarifstufen werden strukturell neu gefasst:
 - Tarifstufen R und E der TG 5 Abbildung Mindestlohn und weitere Anhebung
 - Tarifstufen A bis E der TG 6 bis 9 weitere Anhebung über die 12% hinaus
- Perspektivisch soll in die Tabelle der Fahrtkostenzuschuss von ca. 40 € auf das Monatstabellenentgelt addiert werden (ermöglicht Home Office ohne finanziellen Nachteil; wird allerdings bei TZ-Kräften anteilig gekürzt)

Tarifgruppe	A	R	E	Stufenwechsel			
1							
2							
3							
4							
5	unbesetzt	29.050,00 €	29.597,25 €	E nach 24 Monaten i.d. Gruppe	unbesetzt	345,83 €	391,44 €
6	30.375,13 €	30.922,38 €	31.469,63 €	R nach 24 Monaten i.d. Gruppe E nach 48 Monaten i.d. Gruppe	425,82 €	406,42 €	344,68 €
7	31.639,77 €	32.077,29 €	32.734,27 €	R nach 24 Monaten i.d. Gruppe E nach 48 Monaten i.d. Gruppe	346,42 €	350,90 €	357,62 €
8	33.318,34 €	34.121,13 €	35.025,47 €	R nach 24 Monaten i.d. Gruppe E nach 48 Monaten i.d. Gruppe	363,60 €	371,81 €	381,07 €
9	35.284,69 €	36.157,71 €	37.496,76 €	R nach 24 Monaten i.d. Gruppe E nach 48 Monaten i.d. Gruppe	337,66 €	345,46 €	357,41 €
10	38.400,31 €	40.232,30 €	42.069,07 €	R nach 24 Monaten i.d. Gruppe E nach 48 Monaten i.d. Gruppe	342,86 €	359,22 €	375,62 €
11	42.220,20 €	bis	44.926,57 €	nach persönlicher Erfahrung und Leistung	319,85 €	bis	340,35 €
12	46.279,38 €	bis	50.338,51 €	nach persönlicher Erfahrung und Leistung	350,60 €	bis	381,35 €
13	51.240,88 €	bis	55.751,21 €	nach persönlicher Erfahrung und Leistung	388,19 €	bis	422,36 €



GEMEINSAM

BLEIBT

GEMEINSAM

Zusammenfassung

DB Services IFM/FZR/VD

- Anpassung der Entgelttabellenstruktur Reduzierung der regionalen Struktur um jeweils eine/zwei Regionen. Neueingestellte Tabellen jetzt 3 Regionen.
- Auseinanderziehen der untersten Entgeltgruppen und Anpassung der Tabellen

[MA ab 2010] ABSOLUTE ERHÖHUNG zum 01.12.2023 Ø13,71% / Ø381,82€

Entgeltgruppe	Nord	Ost	West/ Südwest	Süd
L1	18,53%	18,53%	18,53%	18,53%
L2A	18,53%	18,53%	18,41%	18,24%
L2B	18,20%	18,23%	18,09%	17,93%
L3	14,81%	14,81%	14,81%	14,81%
L4	14,29%	17,08%	13,00%	11,99%
L5	12,18%	16,97%	11,00%	10,00%
L6 - 1	11,47%	16,12%	10,97%	7,98%
L6 - 2	9,97%	14,43%	8,99%	8,00%
L6 - 3	9,99%	18,15%	8,98%	7,97%
L7 - 1	9,99%	18,87%	8,97%	8,01%
L7 - 2	9,99%	19,56%	9,02%	7,99%
L7 - 3	10,00%	24,74%	8,98%	8,00%
L8 - 1	10,00%	25,06%	9,02%	7,99%
L8 - 2	10,00%	25,35%	9,01%	8,02%
L8 - 3	10,00%	29,80%	8,98%	7,98%
L9 - 1	8,01%	27,57%	8,01%	8,01%
L9 - 2	8,01%	31,55%	7,99%	8,02%
L9 - 3	8,01%	31,56%	8,01%	7,99%

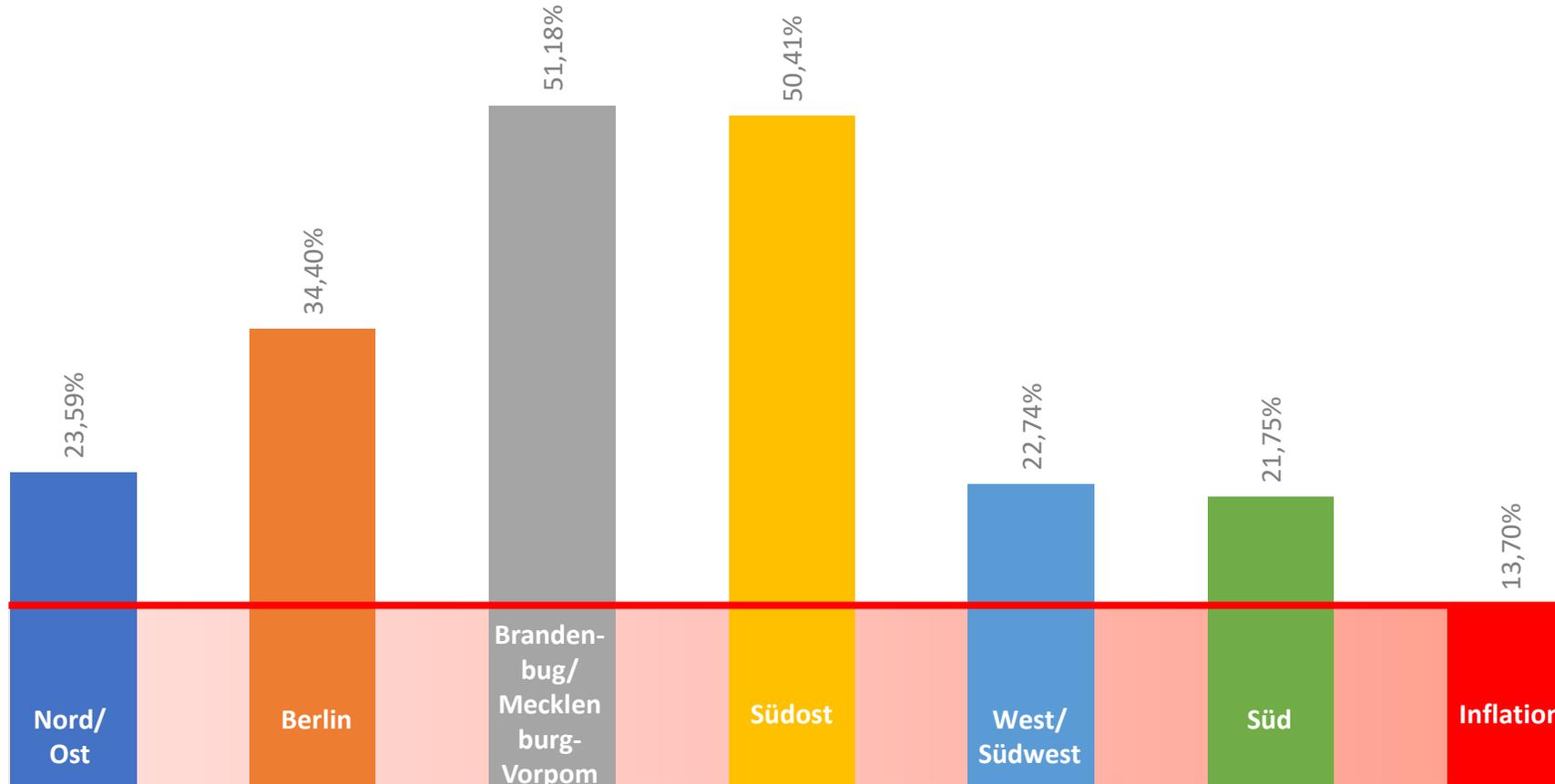
Entgeltgruppe	Nord	Ost	West/ Südwest	Süd
L1	367,15 €	367,15 €	367,15 €	367,15 €
L2A	367,15 €	367,15 €	367,15 €	367,15 €
L2B	367,15 €	367,15 €	367,15 €	367,15 €
L3	325,43 €	325,43 €	325,43 €	325,43 €
L4	328,52 €	383,21 €	302,27 €	281,25 €
L5	296,69 €	396,29 €	270,63 €	248,32 €
L6 - 1	285,76 €	385,67 €	274,67 €	205,29 €
L6 - 2	257,96 €	358,75 €	235,54 €	215,40 €
L6 - 3	276,78 €	467,98 €	256,84 €	234,81 €
L7 - 1	288,62 €	504,48 €	267,78 €	246,22 €
L7 - 2	300,70 €	541,50 €	280,30 €	255,71 €
L7 - 3	324,78 €	708,70 €	301,55 €	276,61 €
L8 - 1	336,82 €	742,49 €	314,09 €	286,12 €
L8 - 2	348,91 €	776,07 €	324,72 €	297,51 €
L8 - 3	372,96 €	941,71 €	345,96 €	316,52 €
L9 - 1	308,09 €	898,29 €	318,71 €	327,88 €
L9 - 2	327,35 €	1.059,13 €	337,50 €	348,77 €
L9 - 3	346,66 €	1.121,48 €	358,16 €	367,78 €

[MA ab 2010] ABSOLUTE ERHÖHUNG zum 01.12.2023 Ø23,3% / Ø752,14€

Entgelt- gruppe	Nord	Berlin	Brandenburg/ Mecklenburg- Vorpommern	Sachsen/ Sachsen-Anhalt/ Thüringen	West	Südwest	Nordbayern	Südbayern
T 3.1	306,09 €	955,55 €	984,61 €	937,84 €	326,98 €	326,48 €	575,47 €	325,11 €
T 3.3	318,84 €	1.000,94 €	1.031,21 €	982,50 €	340,60 €	340,08 €	603,27 €	338,43 €
T 3.5	357,11 €	1.126,94 €	1.162,61 €	1.105,22 €	381,47 €	380,89 €	685,22 €	378,00 €
T 3.7	369,86 €	1.167,20 €	1.204,12 €	1.144,69 €	395,10 €	394,50 €	713,01 €	391,19 €
T 4.1	382,61 €	1.207,44 €	1.245,64 €	1.184,16 €	408,71 €	408,11 €	739,38 €	404,53 €
T 4.3	395,37 €	1.247,68 €	1.287,16 €	1.223,61 €	422,34 €	421,71 €	768,59 €	417,71 €
T 4.5	408,11 €	1.287,92 €	1.328,64 €	1.263,07 €	435,97 €	435,31 €	796,37 €	430,91 €
T 4.7	420,86 €	1.328,15 €	1.370,18 €	1.302,54 €	449,59 €	448,92 €	822,73 €	444,09 €
T 5.1	433,63 €	1.368,42 €	1.411,70 €	1.342,00 €	463,21 €	462,52 €	850,51 €	457,29 €
T 5.3	459,12 €	1.448,90 €	1.494,72 €	1.420,94 €	490,46 €	489,72 €	904,71 €	483,80 €

Beispiel für Bestandstabellen: **Neu** → alle Bestandstabellen reduziert auf drei Regionen (teilweise vorher bis zu 8 Regionen)
Insgesamt fünf Bestandstabellen (T, K, G, F, VD)

Entgelttabelle 2023 Zugewinn in Prozent 2018 bis 2022 Inflation 13,7%



GEMEINSAM

BLEIBT

GEMEINSAM

Zusammenfassung

DB Sicherheit

- Anpassung der Entgelttabellenstruktur von acht Tarifregionen auf eine neue Tarifregion
- arbeitszeitbezogenen Zulagen, sowie die Jährliche Zuwendung werden auf das Niveau der höchsten Tarifregion angehoben.

ABSOLUTE ERHÖHUNG zum 01.12.2023 Ø26,7% / Ø763,83€

Entgeltgruppe	Seniorität	Mecklenburg-V., Brandenburg, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen	Schleswig- Holstein, Rheinland- Pfalz, Saarland	Hamburg, Bremen	Niedersachsen, Hessen	Nordrhein- Westfalen	Bayern	Baden- Württemberg	Berlin (Ost/West)
A	-----	22,68%	22,68%	22,68%	22,68%	22,68%	22,68%	17,83%	22,68%
B	Einstieg	31,86%	31,86%	31,86%	17,87%	23,66%	29,77%	25,59%	31,86%
B1	nach 2 Jahren	35,86%	35,86%	35,86%	20,27%	13,47%	23,80%	28,73%	35,45%
C	Einstieg	42,67%	42,67%	42,67%	21,94%	17,55%	27,68%	34,49%	33,66%
C1	nach 18 Mon.	48,40%	48,40%	48,40%	25,66%	21,18%	25,90%	39,31%	37,76%
C2	nach 3 Jahren	54,31%	49,93%	40,12%	15,78%	16,07%	6,58%	36,86%	24,12%
D	Einstieg	48,98%	30,24%	20,12%	13,48%	13,48%	9,36%	20,12%	27,97%
D1	nach 3 Jahren	47,90%	29,22%	19,15%	12,48%	12,48%	8,24%	19,15%	30,44%
D2	nach 6 Jahren	47,06%	28,41%	18,34%	11,52%	11,52%	7,40%	18,34%	33,13%
E	Einstieg	47,79%	29,09%	18,75%	11,86%	11,86%	7,72%	18,75%	37,17%
E1	nach 3 Jahren	48,40%	29,58%	19,08%	12,18%	12,18%	8,08%	19,08%	40,06%
E2	nach 6 Jahren	47,97%	29,00%	18,55%	11,67%	11,67%	7,50%	18,55%	42,81%
F	Einstieg	50,42%	30,90%	20,18%	13,37%	13,37%	9,11%	20,18%	46,72%
F1	nach 3 Jahren	51,41%	31,62%	20,91%	13,91%	13,91%	9,69%	20,91%	47,77%
F2	nach 6 Jahren	52,41%	32,36%	21,58%	14,56%	14,56%	10,35%	21,58%	48,83%
G	Einstieg	56,24%	35,55%	24,41%	17,34%	17,34%	12,99%	24,41%	52,41%
G1	nach 3 Jahren	57,35%	36,46%	25,32%	18,12%	18,12%	13,72%	25,32%	53,42%
G2	nach 5 Jahren	58,50%	37,43%	26,20%	18,96%	18,96%	14,51%	26,20%	54,61%
G3	nach 7 Jahren	58,60%	37,45%	26,28%	18,95%	18,95%	14,56%	26,28%	54,66%
H	Einstieg	54,01%	33,48%	22,59%	15,55%	15,55%	11,24%	22,59%	50,11%
H1	nach 3 Jahren	50,60%	30,55%	19,87%	12,97%	12,97%	8,79%	19,87%	46,87%
H2	nach 5 Jahren	48,58%	28,72%	18,17%	11,42%	11,42%	7,28%	18,17%	44,78%
H3	nach 7 Jahren	46,78%	27,23%	16,84%	10,05%	10,05%	5,99%	16,84%	43,09%
H4	nach 9 Jahren	45,23%	25,88%	15,58%	8,97%	8,97%	4,88%	15,58%	41,63%



Entgeltgruppe	Seniorität	Neue Bundestabelle
A	-----	2.403,00 €
B	Einstieg	2.582,78 €
B1	nach 2 Jahren	2.661,10 €
C	Einstieg	2.794,60 €
C1	nach 18 Mon.	2.906,74 €
C2	nach 3 Jahren	3.022,44 €
D	Einstieg	3.143,48 €
D1	nach 3 Jahren	3.237,82 €
D2	nach 6 Jahren	3.335,72 €
E	Einstieg	3.469,22 €
E1	nach 3 Jahren	3.572,46 €
E2	nach 6 Jahren	3.679,26 €
F	Einstieg	3.827,00 €
F1	nach 3 Jahren	3.942,70 €
F2	nach 6 Jahren	4.060,18 €
G	Einstieg	4.222,16 €
G1	nach 3 Jahren	4.348,54 €
G2	nach 5 Jahren	4.478,48 €
G3	nach 7 Jahren	4.611,98 €
H	Einstieg	4.797,10 €
H1	nach 3 Jahren	4.941,28 €
H2	nach 5 Jahren	5.089,02 €
H3	nach 7 Jahren	5.242,10 €
H4	nach 9 Jahren	5.398,74 €

GEMEINSAM BLEIBT GEMEINSAM

Zusammenfassung

DB Zeitarbeit

- Schaffung von 2 neuen Entgeltgruppen und Erhöhung der Tabellen
- Zugewinn bei 39 Stunden Einsatz bei mehr als 400 Euro
- Anhebung Zulagen entsprechend dem Gesamtabschluss
- Inkrafttreten: 01. Dezember 2023

ABSOLUTE ERHÖHUNG zum 01.12.2023 Ø18,1% / Ø449,60€

Vergütungsgruppe	alt	neu	Zugewinn	Prozent
VG 1	--	14,10 €		
TG1	12,00 €	15,00 €	508,98 €	25,00%
TG2	13,29 €	15,83 €	430,94 €	19,11%
TG3	14,20 €	16,94 €	464,87 €	19,30%
TG4	16,31 €	18,81 €	424,15 €	15,33%
TG5	16,90 €	19,47 €	436,03 €	15,21%
TG6	17,60 €	20,15 €	432,63 €	14,49%
VG 8	---	24,00 €		



GEMEINSAM

BLEIBT

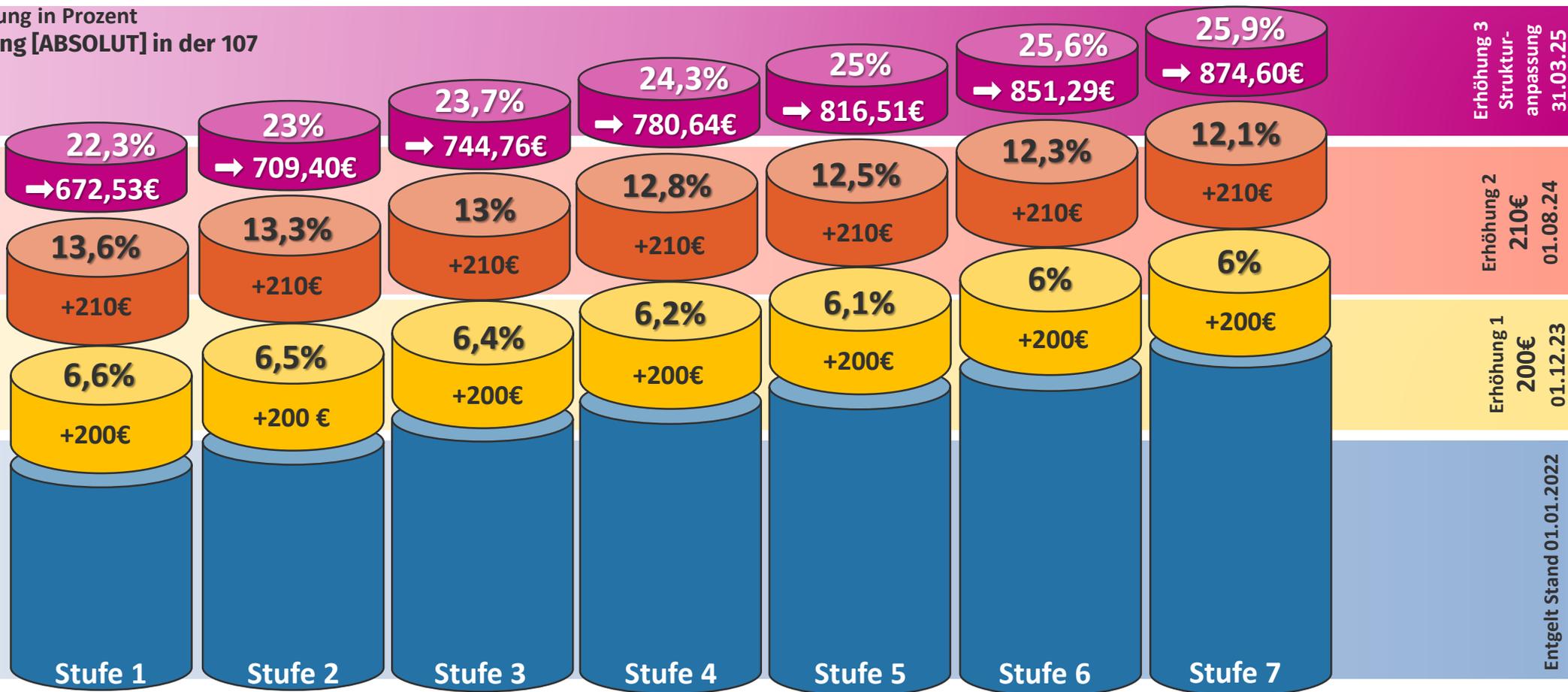
GEMEINSAM

Auswirkung – Entgeltentwicklung

Funktionsgruppen

[FGr 1] 107 – Facharbeiter:in 3 (7.207 Personen betroffen = 23%)

*Gesamte Erhöhung in Prozent
 Ø25,5% Erhöhung [ABSOLUT] in der 107



[FGr 1] ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 3 Schritten Ø15% (03/2025)

Entgelt- gruppe Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
101	6,76%	6,52%	6,29%	6,08%	5,89%	5,71%	5,67%	5,36%
102	7,92%	7,64%	7,37%	7,12%	6,89%	6,67%	6,62%	6,26%
103	9,25%	8,92%	8,61%	8,33%	8,06%	7,81%	7,74%	7,25%
104	10,68%	10,32%	9,99%	9,67%	9,38%	9,10%	9,00%	8,45%
105	14,94%	13,67%	13,46%	13,29%	13,10%	13,07%	13,05%	11,97%
106	18,43%	16,47%	14,66%	13,05%	11,50%	10,36%	10,53%	9,53%
107	21,91%	22,62%	23,26%	23,88%	24,48%	25,02%	25,33%	24,37%
108	21,41%	22,46%	23,54%	24,51%	25,37%	26,24%	26,55%	24,98%
109	20,22%	20,43%	20,63%	20,82%	21,00%	21,18%	21,28%	17,81%
110	15,88%	15,78%	15,75%	15,67%	15,64%	17,44%	17,30%	13,66%
111	16,61%	16,64%	16,74%	16,78%	16,87%	18,61%	18,29%	16,91%
112	17,10%	17,60%	18,10%	18,58%	19,05%	20,81%	20,38%	17,73%
113	17,62%	17,40%	17,20%	17,00%	16,80%	16,80%	16,48%	15,74%

FGr 1 - TV

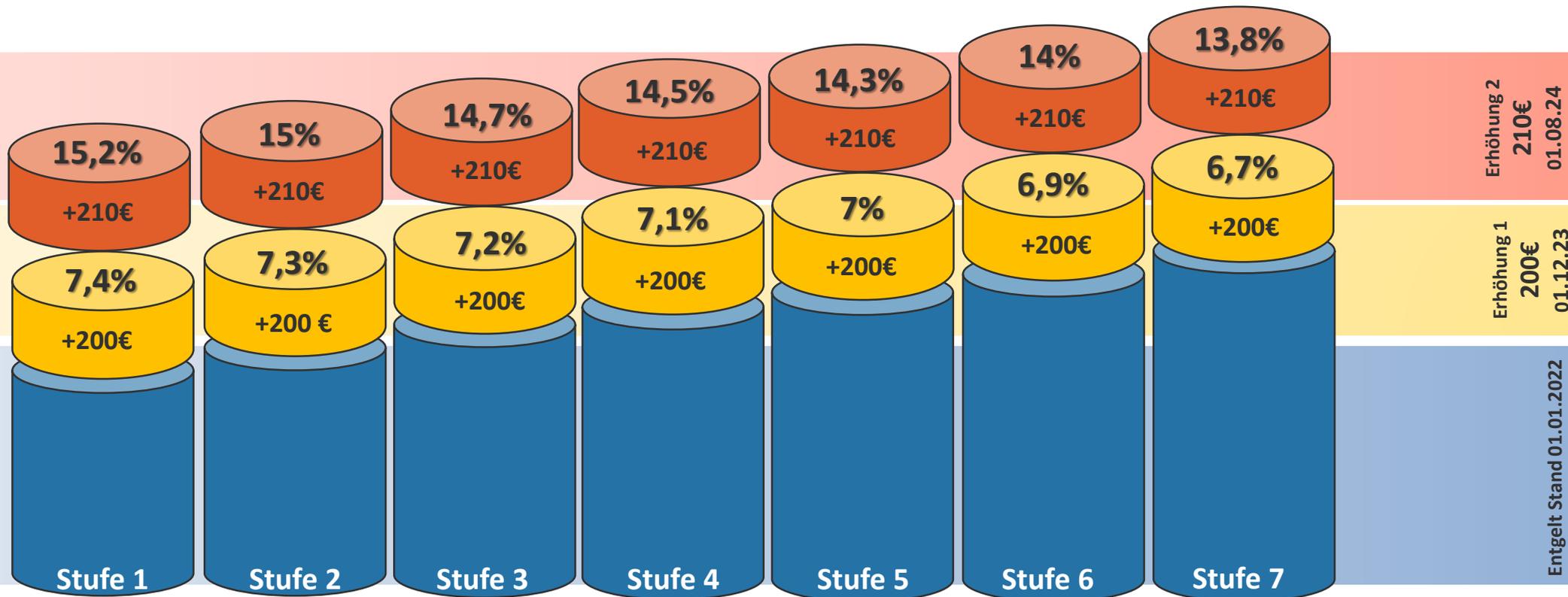
[FGr 1] **ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 3 Schritten Ø500,76€ (03/2025)**

Entgelt- gruppe Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
101	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
102	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
103	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
104	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
105	531,41 €	500,19 €	507,31 €	515,52 €	522,64 €	535,99 €	541,51 €	532,54 €
106	608,20 €	565,67 €	523,13 €	482,71 €	440,16 €	410,00 €	422,00 €	410,00 €
107	672,53 €	709,40 €	744,76 €	780,64 €	816,51 €	851,29 €	874,60 €	901,40 €
108	615,59 €	659,14 €	704,79 €	748,30 €	789,98 €	832,69 €	856,00 €	866,29 €
109	550,73 €	566,10 €	581,45 €	596,81 €	612,16 €	627,49 €	640,88 €	577,30 €
110	410,00 €	415,14 €	421,73 €	426,93 €	433,51 €	485,35 €	489,97 €	410,00 €
111	410,00 €	417,83 €	427,09 €	434,91 €	444,17 €	491,61 €	491,83 €	478,35 €
112	410,00 €	427,81 €	445,61 €	463,42 €	481,22 €	527,30 €	526,16 €	477,14 €
113	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €

FGr 1-TV

[FGr 2] 209 – Rangierbegleiter:in (1.432 Personen betroffen = 18%)

*Gesamte Erhöhung in Prozent
Ø14,4% Erhöhung [ABSOLUT] in der 209



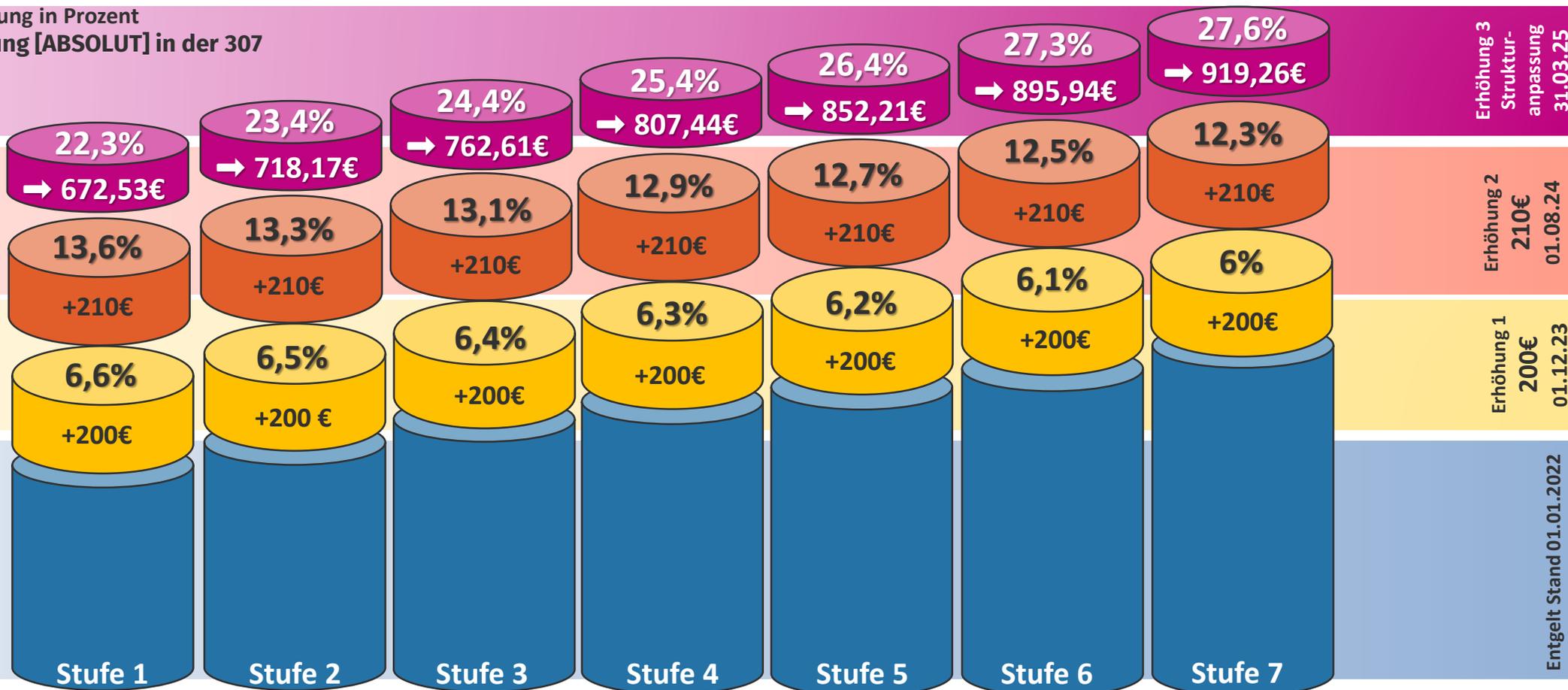
[FGr 2] ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 2 Schritten Ø12,1% (08/2024)

Entgelt- gruppe / Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
201	6,76%	6,52%	6,29%	6,08%	5,89%	5,71%	5,67%	5,36%
202	7,92%	7,64%	7,37%	7,12%	6,89%	6,67%	6,62%	6,26%
203	9,25%	8,92%	8,61%	8,33%	8,06%	7,81%	7,74%	7,25%
204	10,68%	10,32%	9,99%	9,67%	9,38%	9,10%	9,00%	8,45%
205	11,63%	11,29%	10,96%	10,66%	10,37%	10,10%	9,98%	9,30%
206	12,59%	12,07%	11,59%	11,15%	10,74%	10,36%	10,24%	9,53%
266	13,31%	12,74%	12,21%	11,72%	11,27%	10,85%	10,72%	10,09%
277	13,36%	12,94%	12,56%	12,15%	11,81%	11,52%	11,30%	10,67%
207	13,57%	13,30%	13,04%	12,78%	12,54%	12,30%	12,13%	11,19%
288	14,45%	14,13%	13,66%	13,20%	12,78%	12,45%	12,19%	11,38%
208	14,45%	14,18%	13,93%	13,68%	13,43%	13,19%	12,99%	12,08%
209	15,21%	14,96%	14,72%	14,48%	14,25%	14,03%	13,81%	12,80%
210	15,88%	15,60%	15,33%	15,07%	14,82%	14,82%	14,57%	13,66%
211	16,61%	16,34%	16,10%	15,85%	15,62%	15,62%	15,35%	14,58%
212	17,10%	16,90%	16,70%	16,51%	16,33%	16,33%	16,02%	15,32%
213	17,62%	17,40%	17,20%	17,00%	16,80%	16,80%	16,48%	15,74%

FGr 2 -TV

[FGr 3] 307 – Fahrdienstleiter:in 2 (4.731 Personen betroffen = 27%)

*Gesamte Erhöhung in Prozent
 Ø26,6% Erhöhung [ABSOLUT] in der 307



[FGr 3] **ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 3 Schritten Ø15,8% (03/2025)**

Entgelt- gruppe Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
301	6,76%	6,52%	6,29%	6,08%	5,89%	5,71%	5,67%	5,36%
302	7,92%	7,64%	7,37%	7,12%	6,89%	6,67%	6,62%	6,26%
303	9,25%	8,92%	8,61%	8,33%	8,06%	7,81%	7,74%	7,25%
304	10,68%	10,32%	9,99%	9,67%	9,38%	9,10%	9,00%	8,45%
355	10,68%	10,50%	11,54%	12,90%	14,21%	15,48%	15,29%	14,15%
305	15,07%	15,18%	16,34%	17,49%	18,57%	19,73%	19,63%	18,02%
306	18,67%	19,53%	20,36%	21,22%	21,99%	23,14%	23,17%	21,08%
307	22,26%	23,36%	24,39%	25,39%	26,35%	27,25%	27,57%	26,48%
308	21,70%	23,05%	24,48%	25,73%	26,91%	28,11%	28,43%	26,74%
309	20,43%	20,66%	20,87%	21,08%	21,28%	21,48%	21,59%	18,02%
310	15,88%	15,79%	15,77%	15,69%	15,67%	17,55%	17,42%	13,66%
311	16,61%	16,66%	16,77%	16,82%	16,92%	18,73%	18,41%	17,01%
312	17,10%	17,63%	18,15%	18,66%	19,16%	21,00%	20,56%	17,83%
313	17,62%	17,40%	17,20%	17,00%	16,80%	16,80%	16,48%	15,74%

FGr 3 -TV

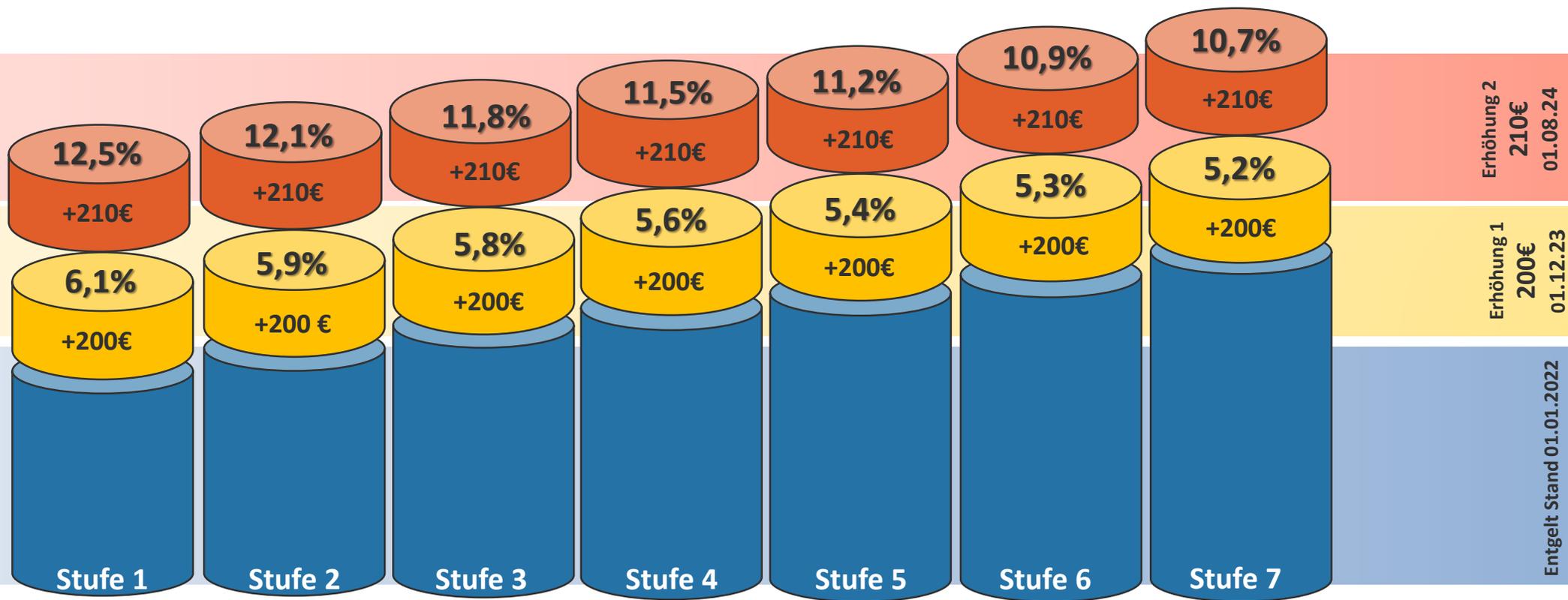
[FGr 3] **ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 3 Schritten Ø534,11€ (03/2025)**

Entgelt- gruppe Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
301	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
302	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
303	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
304	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
355	410,00 €	410,00 €	458,80 €	521,56 €	584,31 €	647,07 €	646,14 €	640,19 €
305	531,41 €	544,82 €	596,57 €	649,41 €	701,15 €	757,61 €	763,12 €	754,18 €
306	608,20 €	647,48 €	686,73 €	728,14 €	767,40 €	820,51 €	832,52 €	820,53 €
307	672,53 €	718,17 €	762,61 €	807,44 €	852,21 €	895,94 €	919,26 €	946,06 €
308	615,59 €	664,79 €	717,51 €	766,69 €	814,87 €	864,92 €	888,23 €	899,03 €
309	550,73 €	566,10 €	581,45 €	596,81 €	612,16 €	627,49 €	640,88 €	577,30 €
310	410,00 €	415,14 €	421,73 €	426,93 €	433,51 €	485,35 €	489,97 €	410,00 €
311	410,00 €	417,83 €	427,09 €	434,91 €	444,17 €	491,61 €	491,83 €	478,35 €
312	410,00 €	427,81 €	445,61 €	463,42 €	481,22 €	527,30 €	526,16 €	477,14 €
313	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €

FGr 3 -TV

[FGr 4] 445 – Triebfahrzeugführer:in (12.256 Personen betroffen = 78%)

*Gesamte Erhöhung in Prozent
Ø12,3% Erhöhung [ABSOLUT] in der 445

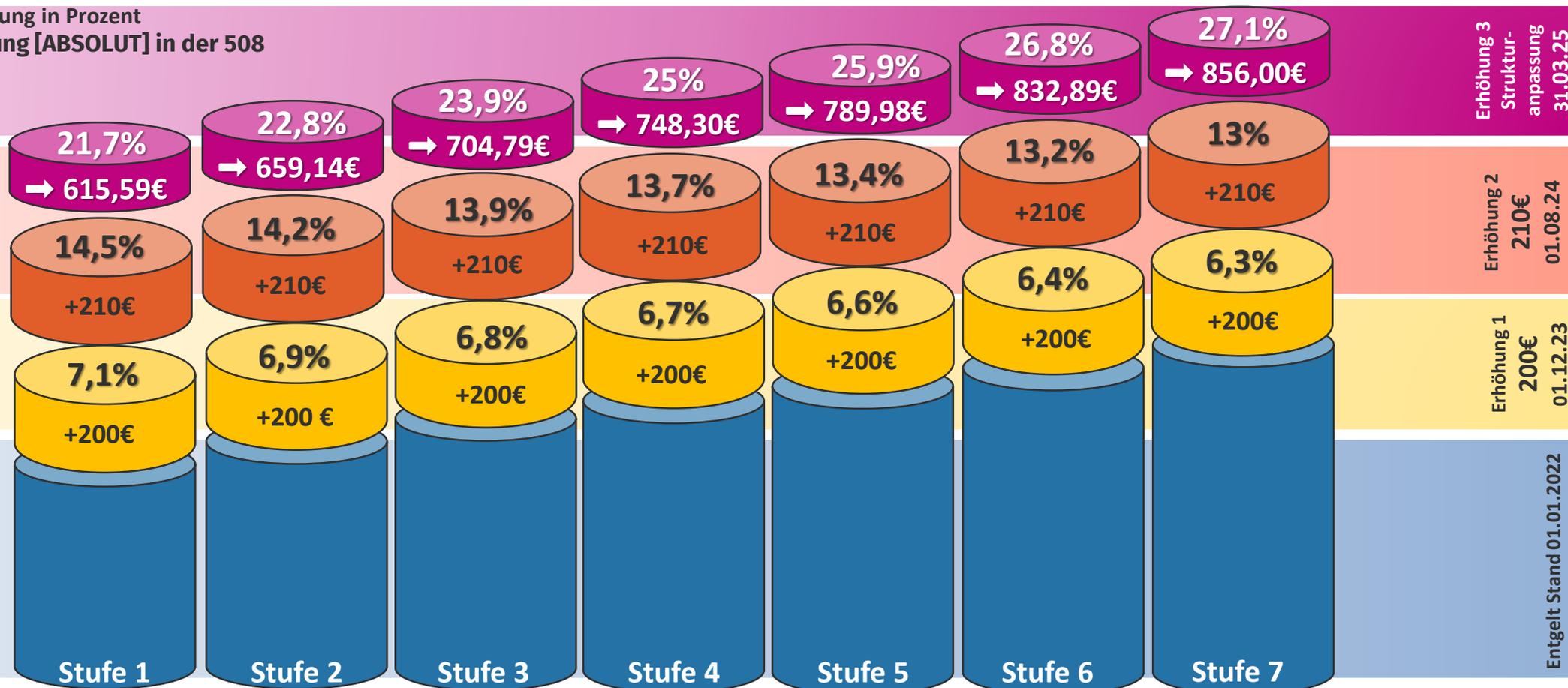


[FGr 4] **ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 2 Schritten Ø11,2% (08/2024)**

FGr 4 - TV	Entgelt- gruppe	Berufserfahrung in Jahren						
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30
	Stufe	1	2	3	4	5	6	7
	442	10,68%	10,32%	9,99%	9,67%	9,38%	9,10%	9,00%
	443	11,63%	11,29%	10,96%	10,66%	10,37%	10,10%	9,98%
	444	11,86%	11,54%	11,23%	10,93%	10,66%	10,39%	10,21%
	445	12,49%	12,12%	11,78%	11,46%	11,15%	10,87%	10,67%
	446	13,48%	13,06%	12,66%	12,29%	11,94%	11,61%	11,38%
	447	14,46%						

[FGr 5] 508 – Örtliche Aufsicht 2 (3.487 Personen betroffen = 36%)

*Gesamte Erhöhung in Prozent
 Ø26,1% Erhöhung [ABSOLUT] in der 508



[FGr 5] ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 3 Schritten Ø15,3% (03/2025)

Entgelt- gruppe Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
501	6,76%	6,52%	6,29%	6,08%	5,89%	5,71%	5,67%	5,36%
502	7,92%	7,64%	7,37%	7,12%	6,89%	6,67%	6,62%	6,26%
503	9,25%	8,92%	8,61%	8,33%	8,06%	7,81%	7,74%	7,25%
504	10,68%	10,32%	9,99%	9,67%	9,38%	9,10%	9,00%	8,45%
505	15,07%	13,77%	13,57%	13,40%	13,22%	13,20%	13,18%	12,09%
506	18,67%	18,36%	18,12%	17,90%	17,68%	17,75%	17,85%	16,24%
507	22,26%	23,01%	23,68%	24,34%	24,97%	25,55%	25,88%	24,92%
588	21,70%	22,80%	23,94%	24,96%	25,87%	26,78%	27,12%	25,52%
508	21,70%	22,80%	23,94%	24,96%	25,87%	26,78%	27,12%	25,52%
509	20,43%	20,66%	20,87%	21,08%	21,28%	21,48%	21,59%	18,02%
510	15,88%	15,79%	15,77%	15,69%	15,67%	17,55%	17,42%	13,66%
511	16,61%	16,66%	16,77%	16,82%	16,92%	18,73%	18,41%	17,01%
512	17,10%	17,63%	18,15%	18,66%	19,16%	21,00%	20,56%	17,83%
513	17,62%	17,40%	17,20%	17,00%	16,80%	16,80%	16,48%	15,74%

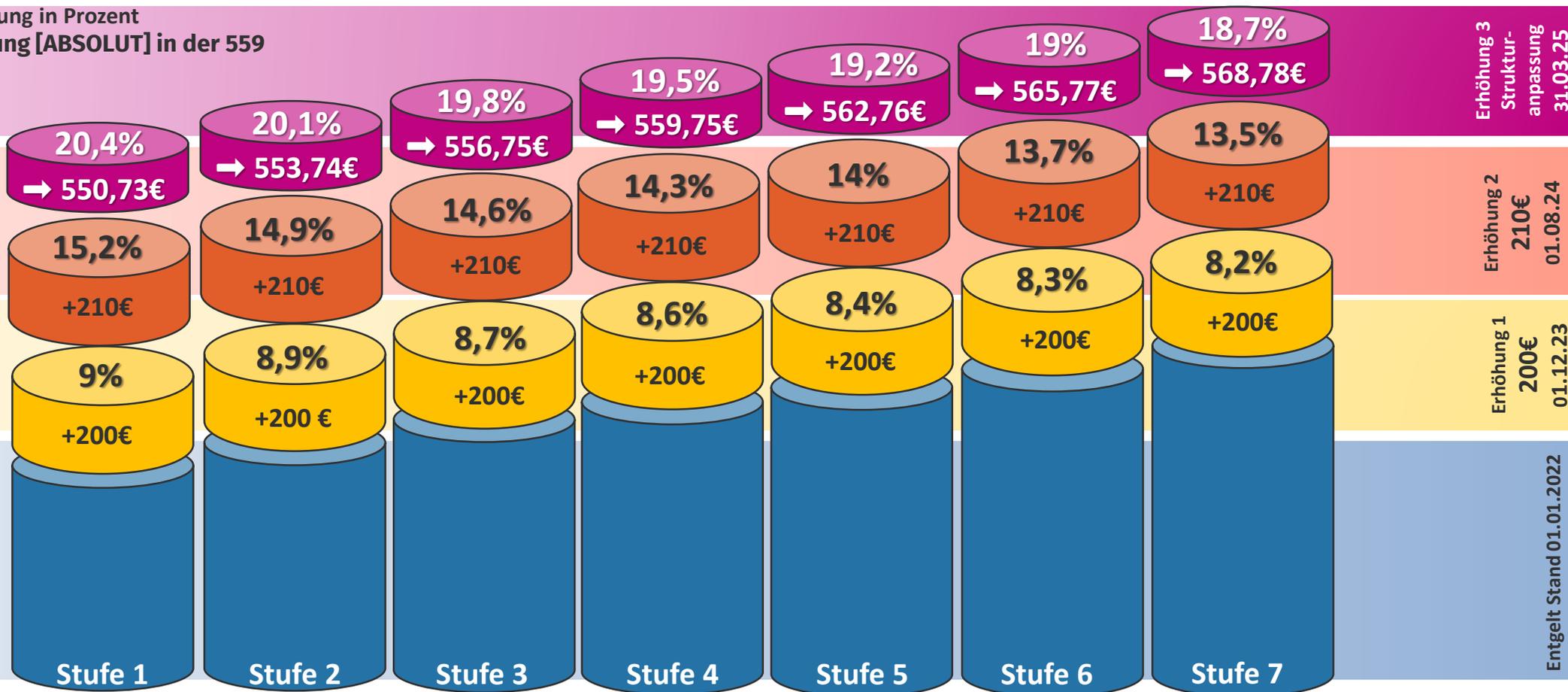
FGr 5 - TV

[FGr 5] **ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 3 Schritten Ø512,23€ (03/2025)**

FGr 5 - TV	Entgelt- gruppe / Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7		
	501	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
	502	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
	503	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
	504	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
	505	531,41 €	500,19 €	507,31 €	515,52 €	522,64 €	535,99 €	541,51 €	532,54 €
	506	608,20 €	614,75 €	622,76 €	631,47 €	639,47 €	658,41 €	670,40 €	658,41 €
	507	672,53 €	709,40 €	744,76 €	780,64 €	816,51 €	851,29 €	874,60 €	901,40 €
	588	615,59 €	659,14 €	704,79 €	748,30 €	789,98 €	832,69 €	856,00 €	866,29 €
	508	615,59 €	659,14 €	704,79 €	748,30 €	789,98 €	832,69 €	856,00 €	866,29 €
	509	550,73 €	566,10 €	581,45 €	596,81 €	612,16 €	627,49 €	640,88 €	577,30 €
	510	410,00 €	415,14 €	421,73 €	426,93 €	433,51 €	485,35 €	489,97 €	410,00 €
	511	410,00 €	417,83 €	427,09 €	434,91 €	444,17 €	491,61 €	491,83 €	478,35 €
	512	410,00 €	427,81 €	445,61 €	463,42 €	481,22 €	527,30 €	526,16 €	477,14 €
	513	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €

[ZusatzTV FGr 5] 559 – Steward Bordgastronomie (3.754 Personen betroffen = 47%)

*Gesamte Erhöhung in Prozent
 Ø20,8% Erhöhung [ABSOLUT] in der 559



[ZUsatzTV FGr 5] **ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 3 Schritten Ø18,4% (03/2025)**

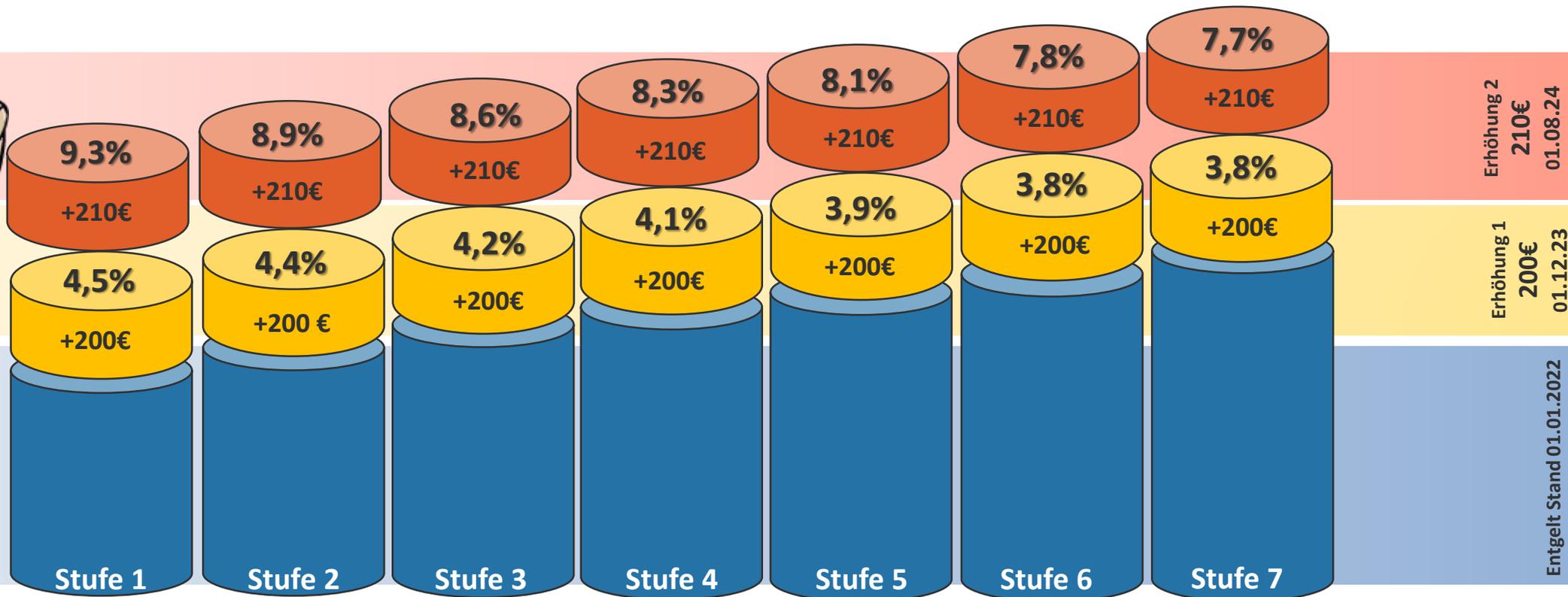
ZusatzTV FGr 5 - TV	Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe						LB	
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30		>=30
	Stufe	1	2	3	4	5	6	7	
	558	21,70%	22,40%	23,13%	23,77%	24,38%	25,00%	24,73%	25,52%
	559	20,43%	20,12%	19,81%	19,52%	19,24%	18,96%	18,70%	18,02%
	550	15,88%	15,57%	15,27%	14,98%	14,70%	14,43%	14,17%	13,66%
	552	17,10%	16,77%	16,46%	16,16%	15,88%	15,60%	15,33%	17,83%

[ZUsatzTV FGr 5] **ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 3 Schritten Ø526,29€ (03/2025)**

ZusatzTV FGr 5 - TV	Entgelt- gruppe / Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							LB
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7		
	558	615,59 €	649,50 €	685,55 €	719,44 €	753,35 €	788,32 €	795,52 €	866,29 €
	559	550,73 €	553,74 €	556,75 €	559,75 €	562,76 €	565,77 €	568,78 €	577,30 €
	550	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €
	552	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	410,00 €	477,14 €

[FGr 6] 603 – Disponent:in (11.316 Personen betroffen = 25%)

*Gesamte Erhöhung in Prozent
Ø8,8% Erhöhung [ABSOLUT] in der 603



[FGr 6] **ABSOLUTE ERHÖHUNG nach 2 Schritten Ø12,8% (08/2024)**

Entgelt- gruppe Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
601	6,76%	bis					5,67%	5,36%
602	7,92%	bis					6,62%	6,26%
603	9,25%	8,92%	8,61%	8,33%	8,06%	7,81%	7,74%	7,25%
604	10,68%	10,32%	9,99%	9,67%	9,38%	9,10%	9,00%	8,45%
605	11,63%	11,39%	11,16%	10,94%	10,72%	10,52%	10,39%	9,66%
606	12,59%	12,42%	12,25%	12,09%	11,93%	11,78%	11,62%	10,72%
607	13,57%	13,38%	13,19%	13,00%	12,82%	12,64%	12,46%	11,62%
608	14,45%	14,27%	14,09%	13,91%	13,74%	13,57%	13,36%	12,40%
609	15,21%	15,01%	14,81%	14,61%	14,42%	14,24%	14,01%	12,97%
610	15,88%	15,60%	15,33%	15,07%	14,82%	14,82%	14,57%	13,66%
611	16,61%	16,34%	16,10%	15,85%	15,62%	15,62%	15,35%	14,58%
612	17,10%	16,90%	16,70%	16,51%	16,33%	16,33%	16,02%	15,32%
613	17,62%	17,40%	17,20%	17,00%	16,80%	16,80%	16,48%	15,74%

FGr 6-TV

GEMEINSAM

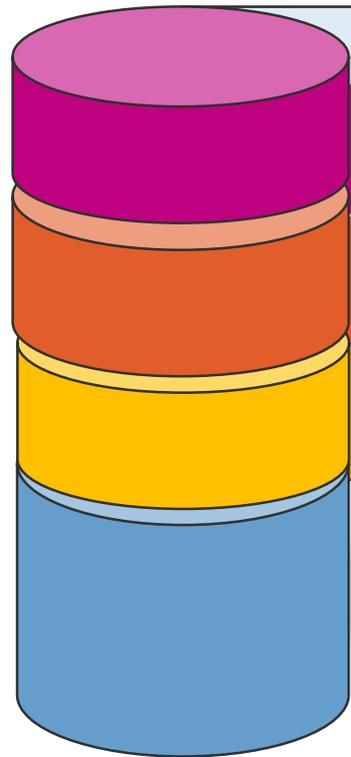
BLEIBT

GEMEINSAM

Zusammenfassung

Effekt der Entgeltentwicklung

Übersicht – Entgeltentwicklung FGGr-TVe + TDL



Zeitpunkt:	Ø in der Laufzeit (bis zum 31.03.2025)
31.03.2025 - Strukturanpassung	Ø 14,2% [min. 410€, max. 924,61€]
01.08.2024	Ø 12,3%
01.12.2023	Ø 6,1%